

การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแม่เพรียง ได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจและปริมาณงาน โดยได้จัดทำกรอบอัตรากำลังใหม่แล้ว เพื่อประมาณการใช้แผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในอนาคต ว่าในระยะเวลา ๓ ปี ต่อไปข้างหน้า จะมีการใช้จำนวนพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างจำนวนเท่าใด จึงจะเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแม่เพรียง อีกทั้งเพื่อให้บริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่ง มากรอกข้อมูลลงในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแม่เพรียง อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)								
สำนักงานปลัด								
๒.หัวหน้าสำนักปลัด	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)								
๓.นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔.นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕.นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖.นิติกร ปก./ชก.	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๗.นักพัฒนาชุมชน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘.นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙.เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐.เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๑๑.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๓.พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔.พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
๑๕.ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๖.คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
กองคลัง								
๑๗.ผู้อำนวยการกองคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)								(กรมสรรพ)
๑๘.นักวิชาการคลัง ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๙.นักวิชาการพัสดุ ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๑.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง./ชง.	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๒๒.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๔.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

ชื่อสายงาน	จำนวน ทั้งหมด	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองช่าง								
๒๕.ผู้อำนวยการกองช่าง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)								
๒๖.นายช่างโยธา ปง./ขง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยวิศวกรโยธา	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก
๒๗.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๘.ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๙.ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
๓๐.ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
(นักบริหารงานการศึกษา)								(กรมสรรหา)
๓๑.นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๓๒.เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ขง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๓.ครูชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๔.ครู	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๕.ครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง (ขอ สกค.)
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๓๖.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๗.ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
๓๘.ผู้ดูแลเด็ก	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่าง ๑
หน่วยตรวจสอบภายใน								
๓๙.นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๐	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
รวมพนักงานส่วนตำบล	๑๘	๒๑	๒๑	๒๑				
รวมพนักงานครู อบต.	๓	๓	๓	๓				
รวมพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕	๑๔	๑๔	๑๔				
รวมพนักงานจ้างทั่วไป	๗	๗	๗	๗				
รวมทั้งสิ้น	๔๓	๔๕	๔๕	๔๕	+๓/-๑	-	-	