



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแม่เพรียง
เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

.....

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๘) กำหนดให้พนักงานส่วนตำบลซึ่งจะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้งต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการมาปฏิบัติราชการ ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึง ถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแม่เพรียง อำเภอแก่งกระจาน จังหวัดเพชรบุรี ปัจจุบันมีพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๙ คน พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ๒ คน พนักงานจ้าง ๒๔ คน รวมทั้งสิ้น ๓๕ คน โดยแต่ละตำแหน่งมีภารกิจหน้าที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มีลักษณะงานที่เฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานไม่เหมือนกัน อีกทั้งมีความชำนาญงานในหน้าที่แตกต่างกัน ประกอบกับสภาพพื้นที่อันเป็นที่ตั้งของสำนักงานส่วนใหญ่อยู่ในเขตอุทยานแห่งชาติแก่งกระจานและป่าสงวน มี ๖ หมู่บ้าน เส้นทางการสัญจรไม่มีรถประจำทาง และถนนหนทางมีความคดเคี้ยว มีพื้นที่ลาดเชิงเขา ทำให้การเดินทางมาปฏิบัติหน้าที่อาจจะมีอุปสรรคบ้าง และพนักงานบางส่วนเป็นบุคคลนอกพื้นที่พักอาศัยอยู่ไกลจากที่ทำงานค่อนข้างมาก ทำให้ต้องใช้เวลาในการเดินทาง และลักษณะงานในบางตำแหน่งอาจเข้าปฏิบัติงานในพื้นที่หรือติดต่อหน่วยราชการอื่นก่อนเข้าถึงสำนักงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และ มาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘ (๘) จึงขอกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้อ ๒. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างค่าตอบแทนในแต่ละครั้ง จำนวน ๑.๐ ขั้น หรือ ดีเด่น ในครั้งปีที่แล้วมาจะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

๒.๑ ลาป่วย ไม่เกิน ๑๕ ครั้ง หรือไม่เกิน ๓๐ วัน ต่อรอบ ๖ เดือน (ไม่นับรวมการลากรณีการลาป่วยประเภทเข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลหรือการรักษาต่อเนื่อง)

๒.๒ ลากิจ ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง หรือไม่เกิน ๒๐ วัน ต่อรอบ ๖ เดือน

๒.๓ มาสายไม่เกิน ๒๐ ครั้ง ต่อรอบ ๖ เดือน (กรณีมาสายด้วยเหตุปฏิบัติราชการต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา)

ข้อ ๓. พนักงานจ้างทั่วไป ที่มีระยะเวลาการจ้างหนึ่งปี จะได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จะต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ดังนี้

๓.๑ ลาป่วย ไม่เกิน ๑๕ ครั้ง หรือไม่เกิน ๑๕ วันทำการ ต่อปี

๓.๒ มาสายไม่เกิน ๒๐ ครั้ง ต่อรอบ ๖ เดือน (กรณีมาสายด้วยเหตุปฏิบัติราชการ ต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา)

ข้อ ๔. กรณีพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ผู้ใดที่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้ง ที่กำหนดตามข้อ ๒ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่ามิใช่เหตุผลพิเศษที่สมควรเลื่อนเงินเดือน ๑.๐ ชั้น หรือ ต่ำกว่า ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างผู้นั้น ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอชี้แจงเหตุผลที่สมควรเลื่อนชั้น เงินเดือนให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้เป็นการเฉพาะราย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายทฤษฎีณรงค์ แก้วเกตุ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยแม่เพรียง

